



***TEAMENTWICKLUNG***

***AM HERD!***

***GEMEINSAM LÖFFELN***

***SIE DIE SUPPE AUS!***

Workshop für moderne

Team- und Personalentwicklung

- **Sie möchten die Effektivität Ihres Teams steigern?**
- **Sie möchten die Kommunikation und Zusammenarbeit Ihres Teams verbessern und Kommunikationsblockaden erkennen und beseitigen?**
- **Sie möchten offene oder verdeckte Konflikte im Team erkennen?**
- **Sie möchten das Wir-Gefühl Ihres Teams stärken und die Motivation steigern?**
- **Sie möchten problematische Verhaltensmuster in der Zusammenarbeit Ihres Teams aufdecken?**
- **Sie möchten unbewusste Rollen der Teammitglieder erkennen und Rollenkonflikte identifizieren?**

Im beruflichen Alltag treffen Menschen unterschiedlichster Mentalitäten und Eigenarten aufeinander. Jeder hat seine individuelle Biografie, für jeden gelten andere Wertvorstellungen und Maßstäbe, jeder hat seine private Umwelt und seinen eigenen Stil, mit anderen Menschen umzugehen. Und jeder hat natürlich auch seine eigene berufliche Entwicklung aufzuweisen und wird seinen persönlichen Arbeitsstil gefunden haben. Letztlich sind auch bei jedem unterschiedliche individuelle Vorstellungen von der eigenen beruflichen Zukunft bzw. vom persönlichen Weiterkommen vorhanden.

## VON DER GRUPPE ZUM TEAM

Von den in einem Team zusammen arbeitenden Menschen wird erwartet, dass sie, trotz ihrer ganz persönlichen, individuell ausgeprägten Eigenschaften, Verhaltensweisen und Wertvorstellungen, doch irgendwie „zusammenpassen“, um gemeinsam zu effektiven Leistungen in der Arbeit zu kommen.

Dieses Zusammenwirken ist jedoch nicht ohne weiteres möglich. Eine Gruppe ist noch lange kein Team. Vielmehr stellt es sich als Resultat eines Prozesses dar, in dem die Mitglieder eines Teams sich „ihre“ Teamstruktur und „ihre“ Art zu kommunizieren und zu kooperieren erarbeiten und entwickeln müssen. Gegenseitiges Kennenlernen, gegenseitige Akzeptanz und eindeutige Aufgaben- und Rollenverteilung sind die Grundpfeiler einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Team. Wenn es innen nicht gut funktioniert, dann wird es im außen, d.h. für den Kunden sichtbar und spürbar.



## GEMEINSAM LÖFFELN SIE DIE SUPPE AUS!

Im Rahmen dieses Workshops hat Ihr Team die Gelegenheit, hinderliche Verhaltens- und Kommunikationsmuster abseits des eigentlichen Arbeitsplatzes zu erkennen, zu analysieren und neue Handlungsweisen zu entwickeln. Durch die ungewohnte und neue Aufgabe des gemeinsamen Kochens werden sich noch nicht gekannte, aber nutzbringende Verhaltensweisen der einzelnen Teammitglieder zeigen, die später an den Arbeitsplatz übertragen werden können. Das Ereignis des gemeinsamen Kochens eines 4-Gänge-Menüs stärkt das Wir-Gefühl, zeigt Störungen im Team und kann helfen, diese Störungen und Konflikte zu überwinden.



## ANGEBOT

### Vorgespräch mit dem Auftraggeber

- Ziele
- Erwartungshaltung
- Problem- und Situationsanalyse des Teams

### Durchführung Workshop entsprechend der festgelegten Ziele

Beobachtung des Verhaltens der einzelnen Teammitglieder und des gesamten Teams unter den spezifischen Bedingungen des gemeinsamen Kochens

### Auswertung mit dem Auftraggeber

- Probleme, Defizite, Rivalitäten und Konflikte im Team
- Rollen und Rollenkonflikte der einzelnen Teammitglieder
- soziale Architektur und gruppendynamische Prozesse im Team
- Hinweise auf innere Kündigung, Sucht, Mobbing oder Burnout
- Entwicklung von Lösungsalternativen
- Erstellung eines Aktionsplans



## KOCHSCHULE

Der Küchenchef der KochEtage, Kochschule No. 1 in Berlin/Charlottenburg, Wolfgang Oechsle, kreiert die außergewöhnlichsten Menüs. Die Vermittlung von Neuem, der Spaß am Kochen und die Kreativität bei der Gestaltung der einzelnen Gerichte stehen für ihn im Vordergrund! Profitieren Sie von seinen umfangreichen Erfahrungen, die er in Berlin unter anderem im Restaurant Borchardt, im Bouvril und als stellvertretender Küchenchef bei Kofler & Company gesammelt hat.

## VERANSTALTER

Coach, Trainerin und Dipl.-Kauffrau Elke Stuhlmann  
KochEtage Kochschule No. 1, Koch Wolfgang Oechsle und sein Team



## VERANSTALTUNGSORT

KochEtage, Kochschule No. 1  
Kantstr. 151/152  
10623 Berlin

## PREIS

Der Preis richtet sich nach dem ausgewählten Menü und nach der Größe Ihres Teams.

## KONTAKT

**es-change, Coaching & Consulting**

**Elke Stuhlmann**

**Thrasoltstr. 7-9**

**10585 Berlin**

**Telefon: 030/4407738**

**Mobil: 0175/2074440**

**E-Mail: [info@es-change.de](mailto:info@es-change.de)**

**Internet: [www.es-change.de](http://www.es-change.de)**





## **Coaching & Consulting**

### **FIRMENPROFIL**

es-change bietet Business- und Change Coaching, Führungskräfteentwicklung, Karriereberatung und Workshops zur Vertiefung relevanter Themen an! Aufgrund der jahrelangen kaufmännischen Erfahrungen in einem DAX-Unternehmen ist die Arbeit von es-change, Elke Stuhlmann, praxisnah, lösungs- und zielorientiert. Im Mittelpunkt stehen die Interessen des Menschen, jedoch unter Beachtung von unternehmerischen Grundsätzen. Durch Distanz und Neutralität wird eine offene und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre geschaffen, auf eine ernsthafte Arbeitsbeziehung wird besonderen Wert gelegt, Störungen werden sofort thematisiert. Der Wille zur Reflektion, Selbstkritik und Veränderung wird als unabdingbare Voraussetzung für eine erfolgreiche Arbeit angesehen.

Elke Stuhlmann, Jahrgang 1964, Dipl.-Kauffrau, Personaltrainerin, Coach

- 25-jährige Managementenerfahrungen bei einem internationalen Telekommunikationsunternehmen im Produkt- und Projektmanagement und im Marketing
- Mehrjährige Tätigkeit jeweils als Projektmanagerin, Marketing Kommunikation Managerin, Team- und Marketingleiterin

#### Coaching & Consulting

- seit mehreren Jahren selbständig als Coach und Personaltrainerin tätig
- Business- und Change Coaching von Privatpersonen
- Business-Coaching von Führungskräften aus Firmen und Verwaltungen bei personellen, betriebswirtschaftlichen und vermarktungsrelevanten Problemstellungen
- Workshops zur Stressbewältigung, Selbstvermarktung und Team- und Personalentwicklung